

IBM startet Mainframe Skills Council mit SHARE und anderen wichtigen Organisationen zur Förderung neuer Generationen von Mainframe-Talenten

- **Neue Daten von Futurum (1) deuten darauf hin, dass der Pool an Mainframe-Skills wächst. 65 Prozent der befragten Hochschulleiter_innen berichten, dass heute mehr qualifizierte Mainframe-Talente zur Verfügung stehen als in den letzten 5 Jahren.**
- **Laut einer Studie von Futurum gaben 91 Prozent der befragten Arbeitgeber an, dass sie planen, in den nächsten 1 bis 2 Jahren neue Mainframe-Positionen zu besetzen und in ihr Mainframe-IT-Team zu investieren und es zu vergrößern.**
- **66 Prozent der Unternehmen nutzen laut neuen Forschungsergebnissen von Futurum Lernprogramme oder -plattformen von Drittanbietern, um Mainframe-Ausbildung und Talententwicklung zu unterstützen.**



ORLANDO, F.L., 6. März 2024 – IBM (NYSE: [IBM](#)) hat diese Woche auf der SHARE-Konferenz in Orlando das [Mainframe Skills Council](#) vorgestellt, um ein Forum zu schaffen, in dem sich Unternehmen global für den qualifizierten und nachhaltigen Aufbau von Arbeitskräften für die Mainframe-Plattform einsetzen. Neben IBM gehören dem Council auch Unternehmen verschiedener Branchen an, darunter IBM Kunden, IBM Partner, Hochschulen, User Groups, gemeinnützige Organisationen und Open Communities, die sich gemeinsam für die Umsetzung von Lösungen zur Entwicklung von Skills im Mainframe-Bereich einsetzen. Zu den Gründungsmitgliedern zählen das Academic Mainframe Consortium mit Sitz in Deutschland, die Albany State Universität, Broadcom, DNB Bank, HOGENT, M&T Bank, die Northern Illinois Universität, Rocket Software, SHARE und 21CS.

„Als SHARE Premier Education and Technology Platform Provider des Jahres 2024 ist IBM bestens positioniert, um die heutigen Herausforderungen in Bezug auf technologische Fähigkeiten zu meistern, mit denen jedes Unternehmen angesichts neuer Innovationen konfrontiert ist“, so Meredith Stowell, Vice President, IBM Z Ecosystem. „Die Mainframe-Community hat daran gearbeitet, die Ausbildungslücke bei den Mainframe-Generationen zu schließen, und wir haben erhebliche Fortschritte gemacht. Das Mainframe Skills Council ist eine tolle Möglichkeit, um auf diesen Fortschritten aufzubauen und die Community zum Erfahrungsaustausch

und zur Schaffung von Mainframe-Talentprogrammen anzuregen, die mit der Plattform wachsen können.“

Neue Studie bestätigt die Bemühungen der Industrie, Mainframe-Kenntnisse zu verbessern

Da sich moderne Unternehmen an die wirtschaftlichen Veränderungen auf dem Markt und an neue technologische Fortschritte anpassen müssen, sind Fähigkeiten ein wesentlicher Bestandteil des Erfolgs eines jeden Unternehmens. Laut einer „IBM Transformation Index 2022: State of Cloud“-Umfrage haben 56 Prozent der befragten Unternehmen ein hybrides Cloud-Betriebsmodell eingeführt^[2]. IBM Z ist ein wichtiger Bestandteil der hybriden Cloud-Umgebungen vieler Kunden und bietet eine resiliente und agile IT-Plattform, die die digitale Transformation der Kunden unterstützt. Mainframe-Skills werden für den Erfolg vieler Unternehmen besonders wichtig sein, wenn sie KI implementieren, ihre Anwendungen modernisieren und sich auf die digitale Transformation konzentrieren möchten.

Eine neue Umfrage der Futurum Group, „2024 Global Mainframe Skills Report: Insights from Industry and Educational Experts“, die von IBM, Broadcom und 21CS in Auftrag gegeben wurde, verdeutlicht den anhaltenden Bedarf an Mainframe-Talenten sowie die Fortschritte beim Ausbau der Mainframe-Belegschaft, da die Mainframe-Community gemeinsam am Aufbau von Fähigkeiten arbeitet. ^[3].

Die Umfrage zeigt eine Generationslücke im Bereich der Mainframe-Skills mit einem Zustrom von Nachwuchstalenten und macht gleichzeitig auf die bestehende Nachfrage nach erfahrenen Mainframe-Fachleuten aufmerksam. 79 Prozent der Befragten suchen nach Mainframe-Positionen in der mittleren Laufbahn und 51 Prozent nach Einstiegspositionen. Tatsächlich werden im Jahr 2023 32 Prozent der Mainframe-Arbeitgeber, die an der Umfrage teilgenommen haben, 11 bis 20 Mainframe-bezogene Stellen besetzen und 35 Prozent stellen mehr als 20 Mainframe-Positionen ein. Darüber hinaus gaben 91 Prozent der befragten Arbeitgeber an, dass sie planen, in den nächsten 1-2 Jahren neue Mainframe-Positionen zu besetzen und in ihre Mainframe-IT-Teams zu investieren und diese zu vergrößern.

Die Umfrageergebnisse unterstreichen auch die zunehmenden Geschäftschancen für Arbeitssuchende im Bereich Mainframe, wenn sie notwendige Fertigkeiten erlernen und ausbauen – unabhängig davon, wo sie sich in ihrer Karriere befinden. 75 Prozent der befragten Hochschulleiter_innen gaben an, dass ihre Institution Lehrveranstaltungen zum Erlernen von Mainframe-Fähigkeiten für Studierende anbietet, und 83 Prozent der befragten Studierenden gaben an, dass sie Mainframe-Fähigkeiten über ihre Universität erlernen.

Unternehmen nutzen auch die auf dem Markt verfügbaren Community-Ressourcen, um Mainframe-Talente zu finden, zu schulen und zu qualifizieren. Sechzig Prozent der befragten Mainframe-Arbeitgeber geben an, dass sie bei der Einstellung oder Rekrutierung von Mainframe-Mitarbeitenden auf unübliche Ressourcen zurückgreifen, wie z. B. die Zusammenarbeit mit branchenspezifischen Unternehmen im Rahmen von Bootcamp-, Trainings- oder Ausbildungsprogrammen. Mainframe-Arbeitgeber, die Ressourcen in die Plattform investieren, gaben außerdem an, dass sie weniger Probleme haben, Fachkräfte zu finden. 71 Prozent der befragten Unternehmen, die mindestens 10 Millionen Dollar in ihre Mainframe-Umgebung investieren, gaben an, dass sie ihre Einstellungsziele für Mainframe-Systemadministrator_innen im Jahr 2023 in ausreichendem Maße oder sogar vollständig erfüllen.

Um das Wachstum der Mainframe-Branche zu fördern und den Erwerb von Mainframe-Skills zu verbessern, arbeiten IBM und viele andere Anbieter in der Branche mit Universitäten, Mainframe-Arbeitgebern, Online-Lernplattformen, Schulungsanbietern und Arbeitskräften sowie gesellschaftlichen Organisationen zusammen,

um zusätzliche Lernmöglichkeiten zu bieten, damit Kunden ihre Mainframe-Plattform mithilfe einer lebendigen technischen Community weiterentwickeln können.

Mainframe Skills Council zur Inspiration, Vernetzung, Schulung und Förderung von Mainframe-Talenten

„Es gibt eine große und wachsende Nachfrage nach Schulungsangeboten, Ausbildungsplätzen und Vernetzungsmöglichkeiten in der Technologiebranche“, sagt Kate Holterhoff, eine Senior Analystin bei RedMonk, die sich auf die Weiterbildung von IT-Fachkräften und Entwickler_innen spezialisiert hat. „IBMs Mainframe Skills Council erweitert das Angebot an Möglichkeiten für Personen, die sich für eine berufliche Laufbahn als Mainframe-Expert_in umschulen lassen möchten.“

IBM bietet nicht nur Schulungen, [branchenweit anerkannte digitale Abzeichen](#)^[4], Unterstützung durch die akademische Gemeinschaft und nicht-traditionelle Ausbildungsangebote an, sondern auch die breitere globale IBM Z-Community aus Universitäten, Kunden, Benutzergruppen und Partnern bietet Lösungen und Einblicke in Mainframe-Fähigkeiten. Das Mainframe Skills Council bringt Organisationen zusammen, um Erfahrungen auszutauschen und gemeinsam Lösungen zu implementieren, um eine starke globale Belegschaft für die Mainframe-Plattform aufzubauen. Das Council wird Arbeitsgruppen umfassen, die sich auf Karrierebewusstsein, Kompetenzrahmen, Lernpfade und berufliche Entwicklung konzentrieren. Die Ziele des Councils umfassen:

- Präsentation eines vitalen Mainframe-Talentpools
- Anpassung an gemeinsame Kompetenzrahmen für die Branche
- Austausch von Ideen und Praktiken zur Verbesserung der beruflichen Entwicklung
- Austausch von Ausbildungs- und Schulungstools und verwandten Ressourcen zur Optimierung der gesamten Mainframe-Karriereerfahrung für Fach- und Führungskräfte
- Steigerung der Akzeptanz bewährter Qualifizierungsinitiativen und -praktiken durch Mainframe-Arbeitgeber

"Wir standen vor der Herausforderung, dass wir keine festangestellten Mainframe-Mitarbeiter hatten", sagte Gary Fusco, Engineering Director, M&T Bank. "Wir haben uns mit IBM und Franklin Apprenticeships zusammengetan, um ein Ausbildungsprogramm für Mainframe-Kenntnisse bei M&T zu entwickeln. Nach etwa sechs Monaten des Programms waren unsere Auszubildenden in der Lage, mit COBOL zu programmieren und neue Produkte auf der IBM Z-Plattform zu installieren."

IBM Z Skills-Programme und Ressourcen

Heute stellt IBM das IBM Z [Mainframe Skills Depot](#) vor, eine umfassende Plattform für den Erwerb von Fähigkeiten im Mainframe-Bereich. Die Lernenden können aus speziellen Kursen wählen, die auf Rollen wie Systemadministrator, Anwendungsentwickler oder Modernisierungsarchitekt zugeschnitten sind, und haben Zugang zu mehr als tausend Stunden selbstbestimmtem, kostenlosem und praxisorientiertem Lernen, um branchenweit anerkannte digitale Abzeichen zu erwerben.

IBM bietet zusätzliche nicht-traditionelle Qualifizierungsprogramme und Ressourcen ausserhalb traditioneller Klassenraumschulungen an, darunter das [IBM Z Global Skills Accelerator](#) und das [Apprenticeship](#)-Programm. Mit über 300 Stunden Lernmaterial, Erfolgscoaching, On-the-Job-Training und Mentoring hat dieses Programm 83

globalen Arbeitgebern ermöglicht, über 440 Mainframe-Systemadministratoren und Anwendungsentwickler in 13 Ländern zu qualifizieren. Darüber hinaus bietet das [IBM Z Student Ambassador](#) Programm Leadership Möglichkeiten für Studierende und unterstützt Mainframe-Clubs für Studierende auf dem Campus von mehr als 95 Universitäten weltweit.

Um Mainframe-Talente mit Arbeitgebern in Kontakt zu bringen, sponsert IBM weltweit virtuelle IBM Z-Karrieremessen, um IBM Kunden, Partner und anerkannte Mainframe-Talente zusammenzubringen. Um als Bewerber_in oder Unternehmen an der Karrieremesse teilzunehmen, [registrieren Sie sich bitte hier](#).

Weitere Informationen zu Mainframe-Kenntnissen finden Sie [hier](#).

Link zur englischen Pressemitteilung mit Zitaten der Gründungsmitglieder: <https://newsroom.ibm.com/IBM-Mainframe-Skills>

Medienkontakt:

Ashley Peterson

IBM Unternehmenskommunikation

ashley.peterson@ibm.com

Chase Skinner

IBM Unternehmenskommunikation

chase.skinner@ibm.com

Barbara Jax

IBM Unternehmenskommunikation

barbara.jax@at.ibm.com

[1] Quelle: Globale Studie der Futurum Group aus dem Jahr 2024 im Auftrag von IBM, Broadcom und 21CS. Zu den Befragten gehörten Mainframe-Experten_innen, die in die Plattform investieren, Mainframe Studierende

und Hochschulleiter_innen. Der auf diesen Ergebnissen basierende Bericht ist derzeit noch nicht verfügbar und wird auf der Website von [The Futurum Group](#) veröffentlicht, sobald er vorliegt.

[2] Quelle: [IBM Transformation Index: State of Cloud, Seite 7](#)

[3] Diese globale Studie aus dem Jahr 2024 befragte Mainframe-Fachleute in Unternehmen mit einem Jahresumsatz von mehr als 400 Millionen Dollar, IT-Studierende, die sich für eine Karriere im Bereich Mainframe interessieren, und Hochschulleiter_innen von Universitäten, die in irgendeiner Form Lernmöglichkeiten im Bereich Mainframe anbieten, um die derzeitige Landschaft hinsichtlich der Mainframe-Fertigkeiten zu verstehen.

[4] Die digitalen Abzeichen werden von IBM über Online-Programme angeboten, die für den Lernenden kostenlos sind. Die Abzeichen werden durch den Abschluss des Programms erworben und stellen eine von der Branche anerkannte Qualifizierung dar. IBM nutzt die Dienstleistungen von Credly, einer von IBM autorisierten und in den Vereinigten Staaten ansässigen externen Datenverarbeiter, um die Verwaltung des IBM Digital Badge Programms zu unterstützen. Alle Mainframe-Abzeichen sind hier aufgeführt:

https://www.credly.com/skills/ibm-z/related_badges

<https://de.newsroom.ibm.com/2024-03-06-IBM-startet-Mainframe-Skills-Council-mit-SHARE-und-anderen-wichtigen-Organisationen-zur-Forderung-neuer-Generationen-von-Mainframe-Talenten>